

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2015/2016

Por este instrumento, o **SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS DE RADIODIFUSÃO E TELEVISÃO NO ESTADO DE SÃO PAULO**, CNPJ nº 61.708.293/0001-50, com base no Estado de São Paulo, e sede na Rua Conselheiro Ramalho, 992 Bairro Bela Vista, CEP 01325-000 nesta Capital, neste ato representado pelo seu Diretor Coordenador, Sr. Sérgio Ipoldo Guimarães, portador do CPF nº 010.563.148-50 e assistido pela sua advogada RITA DE CASSIA MARTINELLI, inscrita na OAB/SP Nº 85.245, e o **SINDICATO DAS EMPRESAS DE RÁDIO E TELEVISÃO NO ESTADO DE SÃO PAULO - SERTESP**, CNPJ nº 62.650.809/0001-16, com base no Estado de São Paulo, e sede na Rua Apinajés nº 1100, 14º andar, conjunto 1403, bairro Perdizes, nesta Capital, CEP 05017-000, representado por seu Presidente Sr. RICARDO JOSÉ ZOVICO, portador do CPF nº 160.631.058-50, assistido pelo advogado GERALDO URBANCA OZORIO, inscrito na OAB/SP nº 57.465, devidamente autorizados pelas assembléias gerais extraordinárias realizadas respectivamente, no sindicato dos empregados e no sindicato patronal, que aprovaram as reivindicações e concederam poderes para negociação, CELEBRAM a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, que se regerá pelas cláusulas e condições seguintes:

### **CLÁUSULA PRIMEIRA: CORREÇÃO SALARIAL**

A partir de 01 de maio de 2015, os salários dos empregados abrangidos pela presente Convenção Coletiva de Trabalho serão reajustados de acordo com as condições abaixo:

**§ 1º:** Sobre os salários de maio de 2014, as empresas concederão a todos os trabalhadores um reajuste de 7,21% (sete vírgula vinte e um por cento) que serão devidos a partir de 01 de maio de 2015.

**§ 2º-** No reajustamento acima, serão compensadas as antecipações salariais concedidas a partir de maio de 2014, sendo vedada à compensação de aumentos decorrentes de promoção, equiparação salarial, término de aprendizagem, transferência de cargo, função ou estabelecimento, comissionamento e os que tiverem natureza de aumento real.

## **CLÁUSULA SEGUNDA: PISOS SALARIAIS**

Ficam estabelecidos a partir de 01 de maio de 2015, os seguintes pisos salariais para todos os integrantes da categoria profissional, nas funções em que se desdobram a profissão do Radialista, constantes no Anexo, do Decreto 84.134/79, que regulamentou a Lei nº 6.615/78:

Capital	R\$ 1.430,00
Cidades com mais de 80.000 habitantes	R\$ 1.266,00
Cidades com menos de 80.000 habitantes	R\$ 1.032,00

## **CLÁUSULA TERCEIRA: ADMITIDOS APÓS A DATA-BASE:**

Os empregados admitidos após a data-base terão os seus salários reajustados de conformidade com a tabela abaixo:

<b>Mês/Ano Admissão</b>	<b>fator multiplicador</b>
MAIO DE 2014	1,0721
JUNHO DE 2014	1,0661
JULHO DE 2014	1,0601
AGOSTO DE 2014	1,0541
SETEMBRO DE 2014	1,0481
OUTUBRO DE 2014	1,0421
NOVEMBRO DE 2014	1,0361
DEZEMBRO DE 2014	1,0300
JANEIRO DE 2015	1,0240
FEVEREIRO DE 2015	1,0180
MARÇO DE 2015	1,0120
ABRIL DE 2015	1,0060

#### ***CLÁUSULA QUARTA: DIFERENÇAS***

As diferenças retroativas à data-base de 01 de maio de 2.015, que tiverem origem na aplicação deste instrumento, deverão ser pagas na folha de pagamento do mês de junho de 2.015.

#### ***CLÁUSULA QUINTA: SALÁRIO DE ADMISSÃO***

Será garantido ao empregado admitido para a mesma função de outro, cujo contrato tenha sido rescindido sob qualquer condição, o mesmo salário do substituído, sem considerar as vantagens pessoais, excepcionando-se desta cláusula as funções individualizadas, ou seja, aquelas que possuam um único empregado no seu exercício.

**Parágrafo Único:** Se a empresa possuir ou instituir estrutura organizada de cargos e salários, nos casos previstos no “caput” desta cláusula, será garantido o menor salário de cada função, sem considerar as vantagens pessoais.

#### ***CLÁUSULA SEXTA: SALÁRIO SUBSTITUIÇÃO***

Enquanto perdurar a substituição que não tenha caráter meramente eventual, o empregado fará jus a diferença entre o seu salário e o do substituído, na proporção da duração da substituição, excluídas as vantagens pessoais.

**Parágrafo Único:** Para fins do disposto nesta cláusula, considera-se de caráter não eventual o que perdurar por um período igual ou superior a 20 (vinte) dias, inclusive por motivo de férias do substituído.

### ***CLÁUSULA SÉTIMA: PAGAMENTO DE SALÁRIOS***

O pagamento dos salários deverá ser efetuado no máximo até o 5º dia útil do mês subsequente ao vencido. Os salários obrigatoriamente deverão ser pagos mediante depósito em conta salário do trabalhador, a ser aberta pelas empresas.

**Parágrafo Único:** Quando o dia do pagamento ocorrer no sábado, domingo, feriado ou dia compensado, este será feito no dia de trabalho imediatamente anterior.

### ***CLÁUSULA OITAVA: PAGAMENTO DO 13º SALÁRIO***

O pagamento do 13º salário deverá ser efetuado da seguinte forma: a primeira parcela até o dia 30 de novembro e a segunda até o dia 20 de dezembro.

### ***CLÁUSULA NONA: COMPROVANTES DE PAGAMENTO***

As empresas fornecerão comprovantes de pagamentos dos salários aos seus empregados, contendo a identificação da empregadora e do empregado, discriminando todos os valores pagos e descontados, bem como o valor do depósito do FGTS.

### ***CLÁUSULA DÉCIMA: AUTORIZAÇÃO PARA DESCONTO EM FOLHA DE PAGAMENTO***

Fica permitido às empresas abrangidas por esta Convenção Coletiva de Trabalho, quando oferecida à contraprestação, o desconto em folha de pagamento de: seguro de vida em grupo, transporte, planos médicos e odontológicos com participação de empregados nos custos, alimentação, convênios, convênio com supermercados, medicamentos, convênios com assistência médica e clube/agremiações, quando expressamente autorizados pelo empregado.

## **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA: HORAS EXTRAS**

As horas extras efetivamente prestadas serão remuneradas na forma abaixo:

**a** - 100% (cem por cento) de acréscimo sobre a hora normal, para as primeiras 60 (sessenta) horas extras mensais trabalhadas, incluídos o DSR;

**b**- 55% (cinquenta e cinco por cento) de acréscimo sobre a hora normal para todas as demais horas extras trabalhadas.

**§ 1º**- As horas extras prestadas até o limite de 60 horas mensais, incluídos os DSR's, obrigatoriamente deverão ser remuneradas aos empregados, com o adicional do item "a" acima.

**§ 2º**: Faculta-se a compensação das horas extras prestadas além do limite estipulado no § primeiro, no prazo máximo de até 30 (trinta) dias contados a partir do mês subsequente ao da efetiva prestação. Decorrido o prazo retro mencionado sem que tenha havido a devida compensação, o pagamento equivalente se tornará obrigatório, com o adicional estipulado no item "a" acima, ou seja, 100% (cem por cento).

**§ 3º**- Somente poderá ser compensado o limite máximo de 30 (trinta) horas extras em cada mês.

**§ 4º**- As horas extras que não forem indicadas para compensação, serão pagas até o mês subsequente ao de sua realização.

**§ 5º**- A empresa disponibilizará aos seus empregados, no mês, o número de horas extras a serem compensadas no mês subsequente.

**§ 6º:** As folgas compensatórias serão estabelecidas em comum acordo entre as partes, devendo o empregado comunicar à sua chefia, por escrito, a data da opção.

#### ***CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA: ADICIONAL NOTURNO***

As empresas pagarão adicional noturno aos empregados abrangidos nesta Convenção, com acréscimo de 30% (trinta por cento) sobre a hora diurna. A hora noturna será computada como de 52 minutos e 30 segundos. Considera-se como noturno o trabalho executado entre as 22 horas de um dia e 5 horas do dia seguinte.

#### ***CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA: ADICIONAL POR TEMPO DE SERVIÇO***

A cada período ininterrupto de 05 (cinco) anos de efetivo trabalho na mesma empresa, será assegurado ao trabalhador um acréscimo em seu salário-base, de forma não cumulativa, que será de:

3% (três por cento) para o primeiro quinquênio;

6% (seis por cento) para o segundo quinquênio;

9% (nove por cento) para o terceiro quinquênio;

12% (doze por cento) para o quarto quinquênio;

15% (quinze por cento) para o quinto quinquênio, sendo este o limite máximo de concessão por tempo de serviço.

**§ 1º:** O pagamento desse adicional será imediato à data em que for completado cada período ininterrupto de 05 (cinco) anos de efetivo trabalho na mesma empresa.

**§ 2º:** Ficam ressalvadas as condições mais benéficas já existentes.

#### ***CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA: INTEGRAÇÃO DOS ADICIONAIS***

As horas extras e os adicionais, quando habituais, integrarão os salários para efeito de pagamento de férias, 13º salário, repouso semanal remunerado, aviso prévio e FGTS.

#### ***CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA: CONTRATO DE TRABALHO***

As empresas fornecerão cópias de contratos de trabalho, quando por escrito, aos empregados admitidos durante a vigência desta Convenção Coletiva de Trabalho.

#### ***CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA: CONTRATO DE EXPERIÊNCIA***

Nos casos de readmissão nas empresas dentro do prazo de 12 (doze) meses, para o exercício da mesma função, o empregado não estará sujeito a contrato de experiência.

**Parágrafo Único:** Será considerado tempo, somente para efeito do período de experiência, o trabalho temporário que o empregado contratado tiver prestado à mesma empresa, desde que no mesmo cargo para o qual esteja sendo contratado, bem como não houver ocorrido intervalo superior a 30 dias entre um contrato e outro.

#### ***CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA: CARTEIRA DE TRABALHO***

As empresas anotarão em CTPS, no prazo de 48 (quarenta e oito) horas, o contrato de trabalho e a função exercida pelo empregado.

**Parágrafo Único:** No caso de extravio da CTPS em poder do empregador, além do pagamento da multa fixada no artigo 52 da CLT, a empresa facilitará os meios de obtenção, atualização e recuperação das anotações anteriores.

## ***CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA: CONTROLE DE JORNADA DE TRABALHO***

As empresas que tenham mais de 10 (dez) empregados manterão em suas dependências cartões de ponto ou livros de ponto, para o controle de frequência dos empregados.

**Parágrafo Único:** Para os trabalhos em externas em que haja dificuldade de controle de ponto, as empresas adotarão sistema de apontamento da jornada de trabalho que permita a assinatura não só do responsável pelo apontamento, como também do empregado.

## ***CLÁUSULA DÉCIMA NONA: FALTAS ABONADAS***

Poderá o empregado deixar de comparecer ao serviço sem prejuízo do salário:

- 1) Até 3 (três) dias consecutivos, no caso de falecimento de cônjuge, ascendente, descendente, irmão ou pessoa que, declarada em sua CTPS, viva sob sua dependência econômica, devidamente comprovado pela apresentação da certidão de óbito no prazo de 7 (sete) dias a contar da data do falecimento;
- 2) Até 3 (três) dias consecutivos, em virtude de casamento, devidamente comprovado com a apresentação da respectiva certidão no prazo de 7 (sete) dias a contar da data do fato;
- 3) Até 5 (cinco) dias consecutivos, em caso de nascimento de filho, de acordo com o art. 10, II, letra B das Disposições Constitucionais Transitórias, contados da data do parto, neles incluído o período previsto no inciso III, do art. 473 da CLT;
- 4) Até 1 (um) dia, em cada doze meses de trabalho, em caso de doação de sangue, devidamente comprovada;



5) Até 2 (dois) dias, consecutivos ou não, para o fim de se alistar e tirar título de eleitor, nos termos da legislação respectiva, devidamente comprovado;

6) No período que tiver que cumprir as exigências do Serviço Militar, referidas na letra “c” do art. 65, da Lei nº 4.375, de 17/08/64;

7) Havendo coincidência entre o horário de prestação do Tiro de Guerra com o horário de trabalho, devidamente comprovado pela Unidade Militar, o empregado não sofrerá o desconto do DSR e de feriados respectivos em razão das jornadas não trabalhadas por esse motivo. Fica facultado à empresa adequar a jornada de trabalho.

8) Assegura-se o direito a ausência remunerada de 1 (um) dia por semestre ao empregado, para levar ao médico cônjuge e filhos em consultas médicas/internações, mediante comprovação no prazo de 48 (quarenta e oito) horas.

#### ***CLÁUSULA VIGÉSIMA: LICENÇA PARA EMPREGADA ADOTANTE***

À empregada que adotar ou obtiver guarda judicial para fins de adoção de criança será concedida licença-maternidade de 120 (cento e vinte) dias.

**Parágrafo Único** - A licença-maternidade só será concedida mediante apresentação do termo judicial de guarda à adotante ou guardiã.

#### ***CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA: FÉRIAS***

O início das férias não poderá coincidir com sábados, domingos, feriados ou dias já compensados;

**§ 1º:** As férias de todos os trabalhadores deverão ter início no 1º dia útil da semana. Para os empregados que trabalham sob escala, o primeiro dia útil equipara-se ao dia seguinte da folga.

**§ 2º:** Se a empresa colocar o trabalhador em férias antes do período aquisitivo ter sido completado, no caso de rescisão do contrato de trabalho, exceto por justa causa, o desconto do valor será limitado à proporcionalidade do direito adquirido até o momento da dispensa.

**§ 3º:** Até 72 horas após o recebimento do Comunicado de Férias, o empregado poderá optar pelo recebimento da 1ª parcela do 13º salário juntamente com as férias, se já não tiver solicitado no início do ano.

#### ***CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA: ESCALAS DE FOLGA***

As empresas afixarão escalas de folgas nos locais de trabalho, com antecedência mínima de 7 (sete) dias.

#### ***CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA: PRESTAÇÃO DE TRABALHO DURANTE INTERVALO ENTRE JORNADA OU FOLGA REGULAR***

O empregado que estiver em descanso entre 2 (duas) jornadas de trabalho ou em gozo de folga regular, conforme artigo 66 da CLT, quando convocado para a prestação de serviços inadiáveis, terá garantida a remuneração equivalente à pelo menos 3 (três) horas extras de trabalho com acréscimo dos percentuais de horas extras, conforme cláusula décima primeira, item “a”.

#### ***CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA: INTERVALO ENTRE JORNADAS DE TRABALHO***

Fica assegurado um intervalo mínimo de 11 (onze) horas entre duas jornadas de trabalho, de conformidade com a lei.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA: NOVAS TECNOLOGIAS E ESTÍMULO À EDUCAÇÃO**

As empresas fornecerão aos seus empregados à oportunidade de adaptação às novas técnicas e equipamentos. O processo de adaptação constitui encargo das empresas, de sorte que exclusivamente as despesas de treinamento com eventuais cursos e aprendizagem correrão por conta das mesmas.

**§ 1º:** Na hipótese de adoção de tecnologia que possa implicar em redução de pessoal, as empresas envidarão esforços para dar oportunidade de aproveitamento e readaptação do pessoal a ser deslocado, procurando possibilitar-lhes a absorção em outros cargos ou funções compatíveis.

**§ 2º:** As partes reconhecem que o estágio de todos os estudantes é regulado pela Lei nº 11.788/2008.

**§ 3º:** As empresas estimularão, de acordo com suas possibilidades, o aumento do nível educacional de seus empregados.

**§ 4º:** Não serão computados como horas extras os programas de desenvolvimento profissional solicitados formalmente à EMPRESA pelos empregados Radialistas que ocorram fora do horário de trabalho contratado, bem como, para aqueles concedidos para a totalidade dos empregados, que sejam inerentes a sua função e preenchidos os pré-requisitos da instituição de ensino. As horas despendidas em viagem em decorrência exclusiva de participação em atividades ligadas ao desenvolvimento pessoal e técnico-profissional, patrocinada pela EMPRESA ou por terceiros, não serão consideradas como jornada.

**§ 5º:** O valor do custeio dos investimentos com programa de desenvolvimento técnico-profissional patrocinado pela Empresa não integrará a remuneração para quaisquer efeitos legais.

***CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA: CARTA DE AVISO DE DISPENSA, SUSPENSÃO OU ADVERTÊNCIA***

As empresas fornecerão comprovantes por escrito, sob pena de nulidade do ato, contendo os motivos da despedida, aos empregados demitidos sob acusação de prática de falta grave, bem como dos motivos que originaram a suspensão ou advertência.

***CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA: INDENIZAÇÃO ADICIONAL PARA EMPREGADO COM MAIS DE 45 ANOS DE IDADE E DOIS NAS EMPRESAS***

As empresas concederão uma indenização adicional, equivalente à remuneração utilizada para efeito de cálculo de quitação, quando se tratar de despedida de empregado com mais de 45 (quarenta e cinco) anos de idade e que conte com mais de 2 (dois) anos de efetivo trabalho nas empresas, devidamente comprovado por registro em sua Carteira Profissional, sem prejuízo da garantia constitucional e sua regulamentação.

***CLÁUSULA VIGÉSSIMA OITAVA: DIÁRIA DE VIAGEM***

As empresas deverão arcar com todas as despesas de viagem. O valor estimado destas despesas deverão ser entregues individualmente a cada empregado, sendo que o eventual gasto excedente ou remanescente ao estimado, devidamente comprovado, deverá ser ressarcido.

### ***CLÁUSULA VIGÉSSIMA NONA: VIAGEM***

As empresas pagarão refeições no valor mínimo de R\$ 28,78 (vinte e oito reais e setenta e oito centavos) cada uma, quando os serviços forem realizados fora do município ou de sua sede, num raio superior a 100 Km (cem quilômetros), exceto Santos (no caso de empresas situadas na Capital).

**§ Primeiro** – O valor para refeição descrito no caput desta cláusula tem caráter indenizatório, uma vez que se destina a atender necessidade básica do trabalhador, não se integrando ou incorporando ao salário ou a remuneração do empregado, para nenhum efeito.

**§ Segundo** - As empresas custearão as despesas de pernoite, quando necessário, para o qual se recomenda acomodação compatível com o número de leitos habitualmente utilizados e em hotéis cadastrados na EMBRATUR, quando existentes.

### ***CLÁUSULA TRIGÉSIMA: TRANSPORTE***

As empresas fornecerão gratuitamente condução aos empregados, quando a jornada de trabalho termine após as 24:00 horas ou tenha início antes das 05:30 horas, quando não houver possibilidade de transporte urbano. Ficam as empresas desobrigadas do fornecimento do Vale-transporte para os empregados beneficiados por esta cláusula, somente para os percursos realizados nestas condições.

**§ 1º:** Recomenda-se que as empresas façam adequação do transporte fornecido aos seus empregados, a fim de que não haja itinerários díspares.

**§ 2º:** Com o objetivo de prevenir acidentes, as empresas instalarão, em seus veículos de externas, grades de proteção, de forma a separar os empregados dos equipamentos transportados. As empresas deverão tomar providências imediatas para adequar-se a esta cláusula, até o prazo de 60 dias da assinatura da Convenção Coletiva.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA: VALE TRANSPORTE**

No atendimento às disposições da Lei nº 7.418 de 16/12/85, com redação dada pela Lei nº 7.619 de 30/09/87, regulamentada pelo Decreto nº 95.247 de 16/11/87, as empresas poderão, ao seu critério, creditar o valor correspondente através de folha de pagamento ou em dinheiro. Na superveniência de aumentos de tarifas após o pagamento, as empresas efetivarão a competente complementação no prazo de até 05 (cinco) dias úteis. A importância paga sob esse título não tem caráter remuneratório ou salarial.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - ALIMENTAÇÃO / REFEIÇÃO**

As empresas pagarão a todos os seus empregados um ticket-refeição no valor facial de R\$ 16,50 (dezesesseis reais e cinquenta centavos) cada um, em quantidade suficiente a contemplar todos os dias trabalhados durante o mês.

**§ Primeiro** - O ticket-refeição previsto no caput será único, mesmo que o trabalhador mantenha mais que um contrato de trabalho e/ou acúmulo de função com o empregador, e desde que tais contratos sejam cumpridos na mesma jornada de trabalho.

**§ Segundo**- Para as empresas que não forneciam Vale Alimentação ou Cesta básica até a data de 26/06/2013, fica facultada a substituição do benefício contido na presente cláusula (Ticket Refeição), por um desses benefícios sendo que o valor mínimo do benefício deverá respeitar aquele contido no caput.

**§ Terceiro** - As empresas que em 26/06/2013 concediam ao trabalhador o ticket-alimentação, ou o ticket refeição, de forma facultativa, a critério do empregado, poderá continuar com o mencionado procedimento, sem que isso acarrete afronta a presente cláusula, desde que o benefício não seja inferior àquele constante do caput.

**§ Quarto** - As empresas que em 26/06/2013 já forneciam refeição no local de trabalho, ficam desobrigadas do fornecimento do benefício contido na presente cláusula desde que respeitado o valor mínimo previsto no caput desta cláusula.

**§ Quinto** - O ticket-refeição/Vale Alimentação/Cesta Básica descritos na presente cláusula tem caráter indenizatório, uma vez que se destinam a atender necessidade básica do trabalhador com a alimentação, não se integrando ou incorporando ao salário ou a remuneração do empregado, para nenhum efeito.

**§ Sexto**- Ficam preservadas as condições mais favoráveis já existentes, entendendo como tal a concessão do benefício em valores superiores aos constantes da presente cláusula.

#### ***CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA: ESTABILIDADE PROVISÓRIA***

Goarão estabilidade provisória:

- 1) Empregadas gestantes, por 30 dias além do fixado no artigo 10, II, letra B das Disposições Constitucionais Transitórias;
- 2) Empregados em idade de prestação de serviço militar, desde a incorporação até 30 (trinta) dias após o seu desligamento da Unidade em que prestaram serviço militar, além do aviso prévio previsto na CLT;

**Parágrafo Único:** A garantia de emprego será extensiva para o empregado que estiver servindo no Tiro de Guerra.

- 3) Empregados que estiverem comprovadamente a um ano da aposentadoria por tempo de serviço, aposentadoria especial, e por idade, garantindo-se-lhes também o salário. Adquirido o direito ao benefício, cessa a garantia;

4) Empregados que estiverem, comprovadamente, a dois anos da aposentadoria por tempo de serviço, aposentadoria especial, e por idade, desde que contem com dez anos, ou mais, de prestação de serviços ininterruptos à empresa, garantindo-se-lhes também o salário. Cessa a estabilidade provisória quando adquirido o direito de benefício.

5) Empregados afastados por doença, por 60 dias após a alta médica concedida pelo INSS.

**§ 1º:** Sempre que solicitado pela empresa, por escrito e contra-recibo, o empregado deverá informar, também por escrito e contra-recibo, o seu tempo de serviço fazendo incluir os períodos especiais. Para efeito do direito previsto nos itens 3 e 4 prevalecerá sempre as informações prestadas pelo trabalhador.

**§ 2º:** Ficam ressalvados os casos de dispensa por falta grave, por mútuo acordo, ou rescisão contratual por pedido de demissão.

#### ***CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA: AUXÍLIO DOENÇA/ AUXÍLIO ACIDENTE DE TRABALHO***

As empresas complementarão, a partir do 30º (trigésimo) ao 120º (centésimo vigésimo) dia do afastamento, o salário-base dos empregados afastados em gozo de auxílio doença ou auxílio acidente de trabalho.

**§ 1º:** Os empregados com mais de 90 (noventa) dias de serviços prestados à empresa, em período de carência para gozo de auxílio doença junto ao INSS, terão seu salário-contratado pago pelas empresas até o 90º (nonagésimo) dia de afastamento.

**§ 2º:** As empresas se comprometem, em caso de atraso no pagamento pelo INSS, a adiantarem mensalmente no mínimo 50% (cinquenta por cento) dos valores devidos pelo INSS, aos empregados que recebem auxílio doença ou acidente de trabalho.



§ 3º: Todo adiantamento devidamente concedido, nos termos do § segundo, não sofrerá qualquer incidência de encargos. O empregado se compromete a informar a empresa imediatamente após o deferimento do benefício previdenciário, tendo como prazo máximo para devolução dos valores adiantados, 15 (quinze) dias contados da data do efetivo recebimento do benefício pelo empregado.

§ 4º: O pagamento previsto nesta cláusula deverá ser efetuado na mesma data em que forem efetuados os pagamentos de salários dos demais empregados.

#### ***CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA: RETORNO AO TRABALHO/ALTA MÉDICA PROGRAMADA***

Na hipótese do trabalhador permanecer sem condições de saúde para assumir suas atividades laborais normais, assim atestado pelo médico do trabalho da empresa, a empresa orientará o trabalhador a formular pedido de reconsideração da decisão junto ao INSS. Para tanto deverá fornecer ao trabalhador o laudo do médico do trabalho atestando o estado de saúde do empregado a fim de servir de subsidio ao pedido de reconsideração junto ao INSS.

§ 1º - A empresa desde que apresentado, pelo empregado, o pedido de reconsideração no prazo legal junto à previdência social antecipará ao empregado o valor de seu salário-base no período compreendido entre a alta médica e a decisão do INSS.

§ 2º - Em sendo acolhido o pedido de reconsideração e manutenção do benefício o trabalhador deverá devolver a empresa os valores adiantados no período. O prazo para devolução dos valores adiantados pela empresa não poderá exceder o limite máximo de 15 (quinze) dias contados da data do efetivo recebimento do benefício pelo empregado.

§ 3º - Caso seja negado pela 2ª vez o pedido de reconsideração com o mesmo CID pela Previdência Social, o empregado deverá reassumir imediatamente suas atividades laborais na empresa, sendo que o período compreendido entre a alta médica e o retorno será considerado como licença remunerada.

#### ***CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA: SEGURO DE VIDA***

As empresas que não tiverem seguro de vida para seus empregados, contratarão um seguro de vida específico para cobrir riscos de viagem em serviços e/ou unidades externas (transmissores ou similares, repetidores de qualquer tipo), independentemente do seguro de acidente de trabalho. Esse seguro não poderá ser inferior a R\$ 24.658,30 (vinte e quatro mil, seiscentos e cinquenta e oito reais e trinta centavos).

#### ***CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA: ABONO DE FALTAS DO ESTUDANTE***

Serão abonadas as faltas do empregado estudante quando houver coincidência entre o horário de trabalho e o horário de exames escolares, desde que em estabelecimentos de ensino oficial autorizado ou reconhecido, pré-avisado o empregador com o mínimo de 72 (setenta e duas) horas de antecedência e comprovação posterior.

**Parágrafo Único:** O horário de trabalho do empregado estudante não poderá ser alterado durante o período letivo.

#### ***CLÁUSULA TRIGÉSSIMA OITAVA: CRECHE***

As empresas em que trabalharem mais de 15 (quinze) mulheres com mais de 16 anos de idade providenciarão a criação de creches em suas dependências, ou celebrarão convênio com creches autorizadas pelos órgãos públicos, objetivando atender aos filhos das empregadas até que atinjam a idade de 06 (seis) anos e onze meses e desde que não estejam matriculadas na primeira série do ensino fundamental.

§ 1º- As empresas que não mantêm creches em suas dependências ou convênios reembolsarão as despesas de suas empregadas com creches, a partir do término do licenciamento compulsório, no valor mínimo de R\$ 310,90 (trezentos e dez reais e noventa centavos), nos termos da Portaria nº 3.296/86 do Ministério do Trabalho.

§ 2º: A empregada abrangida pela presente cláusula, poderá optar alternativamente pelo reembolso das despesas efetuadas com pessoa física (babá) que cuide de seu(s) filhos(as), desde que mediante comprovação de anotação de CTPS, apresentação mensal de cópia do recibo onde conste o número de identidade, CPF e assinatura da babá, e guia de pagamento do INSS da mesma. O reembolso previsto neste § deverá ser solicitado à empresa até o dia 10 (dez) de cada mês, referente ao mês anterior, no valor mínimo de R\$ 310,90 (trezentos e dez reais e noventa centavos).

§ 3º: Serão igualmente beneficiados os empregados abrangidos por esta convenção, do sexo masculino solteiros, viúvos, desquitados, separados judicialmente ou divorciados que tenham comprovadamente a guarda dos filhos.

§ 4º: O valor de reembolso da creche não integrará a remuneração para quaisquer efeitos legais, mesmo que as empresas venham a adotar condição mais favorável ao previsto nesta cláusula.

#### ***CLÁUSULA TRIGÉSSIMA NONA: AUXÍLIO FUNERAL***

No caso de falecimento do empregado, a empresa pagará aos dependentes habilitados junto a Previdência Social um auxílio para o funeral no valor de 4 (quatro) pisos do salário normativo da região, sendo que no caso de falecimento decorrente de acidente de trabalho esse valor corresponderá a 08 (oito) pisos do salário normativo da região, vigentes a época. O pagamento desse auxílio será efetuado no prazo de 10 (dez) dias após a apresentação da documentação comprobatória da habilitação.

**Parágrafo Único:** No caso de falecimento do empregado, as verbas rescisórias devidas deverão ser corrigidas monetariamente até a data de seu pagamento.

***CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA: QUADRO DE AVISOS***

As empresas manterão quadro de avisos do Sindicato dos Trabalhadores em local acessível aos empregados, nas medidas 0,60m X 0,90m, com vidro e chave, assegurando a fixação, pelo dirigente sindical eleito do Sindicato dos Radialistas SP, de matérias de interesse da categoria, vedada a divulgação de material político partidário ou ofensivo a quem quer que seja.

No material informativo deverá estar identificado o responsável para os fins de direito.

***CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA: INDENIZAÇÃO EXTRA DE APOSENTADORIA***

Aos empregados em condições de se aposentar por tempo de serviço, por aposentadoria especial ou por idade e que estejam em serviço há mais de 5 (cinco) anos ininterruptos na mesma empresa, será pago um salário nominal, a título de indenização, quando do seu desligamento definitivo para efeito de aposentadoria.

**§ 1º:** Para tanto, o empregado deverá comunicar por escrito ao empregador que se encontra nessa condição.

**§ 2º:** Perderá essa garantia o empregado que, tendo completado seu tempo de serviço, não venha requerer a aposentadoria.

## ***CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA: MEDIDAS DE PROTEÇÃO AO TRABALHO***

As empresas adotarão medidas de proteção individual e, conjuntamente, medidas de proteção coletiva em relação às condições de trabalho e segurança do trabalhador, de acordo com a legislação em vigor.

§ 1º: Quando exigidos pelas empresas, estas fornecerão Equipamento de Proteção Individual (EPI), bem como orientação para o seu uso.

§ 2º: Os empregados utilizarão e zelarão pela guarda e bom uso do EPI, bem como os devolverão quando solicitado.

## ***CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA: MENSALIDADE ASSOCIATIVA***

As empresas, com mais de 10 (dez) empregados, descontarão em folha de pagamento as mensalidades dos associados do Sindicato dos Trabalhadores, desde que não desautorizados por eles.

## ***CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA: SINDICALIZAÇÃO***

As empresas, quando solicitadas, colocarão à disposição do Sindicato dos Trabalhadores local para a realização de campanha de sindicalização, por 01 (um) dia, na vigência da presente Convenção Coletiva no horário de 09:00 horas às 19:00 horas, vedadas às divulgações político-partidária e/ou ofensiva a quem quer que seja e nas condições previamente acordadas.

§ 1º: nas empresas com mais de 500 funcionários a duração poderá ser de 02 dias.

§ 2º: A solicitação deverá ser por escrito, com antecedência de 10 (dez) dias da data pretendida, indicando nominalmente dois associados do Sindicato para realização da campanha.

**CLÁUSULA QUADRAGÉSSIMA QUINTA- LIBERAÇÃO DE DIRIGENTE SINDICAL**

O dirigente sindical do Sindicato dos Radialistas SP, liberado de comparecimento ao trabalho no dia em que houver reunião de negociação coletiva para renovação da Convenção Coletiva de Trabalho com o SERTESP, terá garantido o pagamento do salário integral do dia à conta das empresas com que mantiver vínculo empregatício, desde que cumpridos todos requisitos relacionados nos itens abaixo:

- a) O dirigente sindical em questão deverá ser membro efetivo da comissão de negociação do Sindicato dos Radialistas, formalmente constituído na primeira ata de reunião de negociação junto ao SERTESP;
- b) O Sindicato dos Radialistas informará formalmente a empresa a qual pertence o dirigente, com 02 (dois) dias de antecedência sua efetiva participação na reunião;
- c) Em havendo mais de um funcionário da mesma empresa, esta liberará, no máximo, um dirigente sindical para participar da reunião.

**Parágrafo Único** - as disposições contidas na presente clausula aplicam-se igualmente quando houver reuniões da Comissão Provisória, conforme cláusula abaixo.

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - COMISSÃO PROVISÓRIA**

Fica prorrogada a comissão paritária constituída pela CCT 2011/2012 e integrada por representantes do **SINDICATO DAS EMPRESAS DE RÁDIO E TELEVISÃO DE SÃO PAULO** e do **SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS DE RADIODIFUSÃO E TELEVISÃO NO ESTADO DE SP** para se reunir em até 90 dias após a assinatura desta Convenção, com o objetivo único e exclusivo de estudar aspectos relacionados a legislação que regulamenta a profissão dos radialistas, em especial o registro de profissional de integrantes da categoria.

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA: FUNDO DE DESEMPREGADOS**

As empresas descontarão dos empregados abrangidos por esta CCT, o valor mensal de R\$ 4,00 (quatro reais), destinado ao Fundo dos Desempregados do SINRAD/SP.

**§ Primeiro** – O empregado terá o prazo de trinta (30) dias para se opor ao desconto mencionado no *caput* desta cláusula contado da data da assinatura da presente convenção coletiva de trabalho.

**§ Segundo** – O desconto de que trata o *caput* dessa cláusula deverá ser enviado pelas empresas ao Sindicato dos Radialistas de SP, até 10 (dez) dias subsequentes ao referido desconto.

**§ Terceiro** – O empregado poderá desautorizar a qualquer tempo o referido desconto, através de carta de próprio punho, que deverá ser encaminhada ao Departamento de RH de cada empresa com cópia para o Sindicato dos Radialistas de SP.

**§ Quarto**- Mencionado numerário será destinado a auxiliar o trabalhador desempregado na compra de cesta-básica, vale-transporte para procura de emprego e cursos de qualificação e requalificação. Outras deliberações serão discutidas em Assembleia com os trabalhadores.

**CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - PROGRAMA DE PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS (P.P.R.) ANO DE 2.015**

Em cumprimento as disposições contidas na Lei 10.101/2.000, convencionam as partes em criar o programa de participação nos resultados, garantindo-se a todos os trabalhadores em empresas de radiodifusão e televisão em atividade em abril de 2016, computando-se para fins de contagem o aviso-prévio ainda que indenizado, o resultado da aplicação do percentual abaixo, utilizando o salário-base contratado como parâmetro de cálculo. O salário a ser utilizado será aquele devido em maio de 2016.

**§ 1º:** A participação nos resultados será devida da seguinte forma:

Empresas estabelecidas na Capital: PPR equivalente a 50% do salário-base limitado ao valor máximo de R\$ 3.479,20 sendo o valor mínimo de R\$ 932,15.

Empresas estabelecidas em Cidades do interior com mais de 80.000 habitantes: PPR equivalente a 50% do salário-base limitado ao valor máximo de R\$ 2.743,96 sendo o valor mínimo de R\$ 722,09;

Empresas estabelecidas em Cidades do interior com menos de 80.000 habitantes: PPR de 50% do salário-base limitado ao valor máximo de R\$ 2.061,26 sendo o valor mínimo de R\$ 588,00;

**§ 2º-** Do pagamento

A verba acima estipulada será paga em uma única parcela até a folha de pagamento do mês de maio de 2016. Para as empresas que já possuem PPR relativo ao ano de 2015 fica facultado o pagamento da verba prevista na presente, 06 meses após o pagamento o seu PPR interno.



**§ 3º-** Para os trabalhadores com contrato de trabalho em vigor (ainda que interrompido ou suspenso) no período compreendido entre 01/05/2015 a 30/04/2016, a verba será devida de forma integral e o pagamento se dará em uma única parcela até a folha de pagamento do mês de maio de 2016.

A - Para os trabalhadores admitidos após 01/05/2015 e com contrato de trabalho em vigor (ainda que interrompido ou suspenso) em abril/2016 a verba será devida de forma proporcional, à razão de 1/12 por mês ou fração superior a 15 dias trabalhados e o pagamento se dará em uma única parcela no mês de maio de 2016.

B - Para os trabalhadores demitidos entre 01/05/2015 a 30/04/2016, a verba será devida de forma proporcional, à razão de 1/12 por mês ou fração superior a 15 dias trabalhados e o pagamento se dará em uma única parcela por ocasião da rescisão contratual. Ficando ressalvado o direito das empresas de poderem fazer este pagamento, na época do pagamento exposto no caput deste §, observando assim o critério legal da semestralidade do pagamento do PPR. Nesse caso, será utilizado para fins do pagamento o salário base do mês da rescisão.

Nas hipóteses previstas nos itens “A” e “B” acima para o cumprimento da Meta estabelecida será observada igualmente a proporcionalidade dos meses trabalhados

#### **§ 4º – Da Meta**

Os valores referentes à participação nos resultados acima especificados serão calculados com base na assiduidade do empregado. Para fazer jus ao pagamento previsto no § primeiro o empregado não poderá se ausentar do serviço sem justificativa, mais de 15 (quinze) dias no período de 12 meses, compreendido entre 01 de maio de 2015 a 30 de abril de 2016.

§ 5º- Para as empresas que já possuem programa de participação nos resultados, já implementados fica expressamente vedada a compensação dos valores estabelecidos na presente cláusula, com aqueles pré-estabelecidos em seus planos, que ficam ratificados. Para possibilitar o fiel cumprimento do presente §, as empresas enviarão cópia dos instrumentos para a sede do sindicato.

§ 6º- Nos termos em que dispõe a legislação em vigor o pagamento previsto na presente cláusula não constituirá base de incidência de nenhum encargo trabalhista ou previdenciário por ser desvinculada da remuneração, não se lhe aplicando o princípio da habitualidade. A tributação, nos termos da legislação em vigor, se dará exclusivamente sobre a verba, separada dos demais rendimentos recebidos no mês.

§ 7º- Ficam desobrigadas do cumprimento desta cláusula as entidades sem fins lucrativos que preencham cumulativamente os requisitos previstos no inciso II do § 3º da Lei n.º 10.101/2.000, assim como as empresas estatais considerando-se a definição da própria lei, na forma do artigo 5º da mesma lei.

#### ***CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA - ABONO***

As associações e fundações sem fins lucrativos, e as empresas públicas, pagarão a título de abono, que não se incorporará aos salários, a todos os seus empregados abrangidos pelo presente instrumento com contrato de trabalho vigorando (mesmo que interrompido ou suspenso), no mês de abril de 2016, incluindo na contagem do período o aviso-prévio indenizado, o resultado da aplicação do percentual abaixo, utilizando o salário-base contratado como parâmetro de cálculo. O salário a ser utilizado será aquele devido em maio de 2016.

§ 1º: O abono contido na presente será devido da seguinte forma:

Entidades estabelecidas na Capital: Abono equivalente a 50% do salário-base limitado ao valor máximo de R\$ 3.479,20; sendo o valor mínimo de R\$ 932,15.

Entidades estabelecidas em Cidades do interior com mais de 80.000 habitantes: Abono equivalente a 50% do salário-base limitado ao valor máximo de R\$ 2.743,96 sendo o valor mínimo de R\$ 722,09;

Entidades estabelecidas em Cidades do interior com menos de 80.000 habitantes: Abono de 50% do salário-base limitado ao valor máximo de R\$ 2.061,26, sendo o valor mínimo de R\$ 588,00;

#### § 2º - Do pagamento

A verba acima estipulada será paga em uma única parcela até a folha de pagamento do mês de maio de 2016.

§ 3º- Para os trabalhadores com contrato de trabalho em vigor (ainda que interrompido ou suspenso) no período compreendido entre 01/05/2015 a 30/04/2016, a verba será devida de forma integral e o pagamento se dará em uma única parcela até a folha de pagamento do mês de maio de 2016.

A - Para os trabalhadores admitidos após 01/05/2015 e com contrato de trabalho em vigor (ainda que interrompido ou suspenso) em abril/2016 a verba será devida de forma proporcional, à razão de 1/12 por mês ou fração superior a 15 dias trabalhados e o pagamento se dará em uma única parcela no mês de maio de 2016.

B - Para os trabalhadores demitidos entre maio 01/05/2015 a 30/04/2016, a verba será devida de forma proporcional, à razão de 1/12 por mês ou fração superior a 15 dias trabalhados e o pagamento se dará em uma única parcela por ocasião da rescisão contratual. Nesse caso, será utilizado para fins do pagamento o salário base do mês da rescisão.

***CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA: MULTA POR DESCUMPRIMENTO DO ACORDO***

No caso de descumprimento de qualquer cláusula contida nesta Convenção Coletiva, fica a parte infratora obrigada a pagar multa equivalente 5% do valor do piso salarial em favor da parte lesada, corrigida pelos mesmos critérios e índices dos débitos trabalhistas.

***CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA PRIMEIRA: PRORROGAÇÃO, REVISÃO, DENÚNCIA OU REVOGAÇÃO***

O processo de prorrogação, revisão, denúncia ou revogação total ou parcial da presente Convenção Coletiva de Trabalho ficará subordinado às normas estabelecidas pelo art. 615 da Consolidação das Leis do Trabalho.

***CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEGUNDA: COMPETÊNCIA DA JUSTIÇA DO TRABALHO***

Será competente a Justiça do Trabalho para dirimir quaisquer divergências surgidas na aplicação da presente Convenção Coletiva de Trabalho

***CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA TERCEIRA: VIGÊNCIA***

As cláusulas de conteúdo social vigorarão pelo prazo de 12 meses, contados a partir de 01 de maio de 2015 até 30 de abril de 2016.

Assim, por estarem justos e acertados, e para que produza os seus jurídicos e legais efeitos, assinam as partes acordantes a presente **CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO**, em 04 (quatro cópias), que levarão a registro junto à Superintendência Regional do Trabalho, do Ministério do Trabalho, nos termos do artigo 614 da CLT.

São Paulo, 17 junho de 2015.

P. SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS DE RADIODIFUSÃO E  
TELEVISÃO NO ESTADO DE SÃO PAULO  
CNPJ 61.708.293/0001-50

SÉRGIO IPOLDO GUIMARÃES - CPF 010.563.148-50  
DIRETOR COORDENADOR

RITA DE CASSIA MARTINELLI  
ADVOGADA - OAB/SP 85.245

P. SINDICATO DAS EMPRESAS DE RÁDIO E TELESISÃO NO ESTADO DE SÃO  
PAULO - SERTESP

RICARDO JOSÉ ZOVICO - CPF 160.631.058-50  
PRESIDENTE

GERALDO URBANECA OZORIO  
ADVOGADO - OAB/SP 57.465